

Politique de durabilité de l'entreprise

Date : Octobre 2020
Version 1.2

Nos objectifs en matière de durabilité

Canderel est décidée à construire un avenir durable. Elle s'efforce d'atteindre un niveau d'engagement élevé parmi ses parties prenantes et à exercer une influence positive dans les communautés où elle exerce ses activités. La présente politique a pour objet de préciser la façon dont Canderel intègre les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance dans ses activités tout en se conformant aux lois en vigueur.

Gestion et location des propriétés

Nous nous engageons, grâce aux initiatives suivantes, à mettre de l'avant des pratiques durables pour mieux suivre, gérer et communiquer les effets sur l'environnement associés avec les propriétés que nous détenons et gérons.

- Nous surveillons et comparons la consommation en électricité et en eau de nos propriétés.
- Nous établissons des objectifs de réduction pour toutes les catégories d'actifs pour chaque édifice (énergie, eau, émission de gaz à effet de serre et déchets).
- Nous mettons en œuvre des programmes relatifs aux services publics et des projets de rénovation.
- Nous établissons des partenariats étroits avec les occupants de nos édifices afin de favoriser des stratégies en milieu de travail axées sur la durabilité.
- Nous recherchons des certifications par de tierces parties quant à la durabilité de nos édifices, chaque fois que c'est possible.
- Nous communiquons régulièrement nos réalisations aux propriétaires et à nos partenaires.
- Nous envisageons l'inclusion de clauses environnementales dans nos baux.

Développement et construction

Nous sommes déterminés à offrir des milieux de vie et de travail sains et hautement performants. Pour cela, nous nous efforçons d'intégrer des pratiques durables de premier ordre à notre processus de développement (conception, planification, approvisionnement et construction), notamment :

- Nous favorisons une approche intégrée de la conception en sélectionnant soigneusement des professionnels et des corps de métiers qui partagent notre engagement envers la durabilité.
- Nous privilégions une conception qui vise à réduire les répercussions environnementales et à améliorer la santé et le bien-être des occupants des édifices.
- Nous évaluons la faisabilité des certifications de tierces parties.
- Nous tenons compte des répercussions environnementales et sociales dans la sélection des matériaux et de l'équipement.
- Nous mettons en œuvre un plan de gestion complet de la construction afin de réduire les risques de pollution sur les sites et les désagréments pour le voisinage en plus d'identifier des mesures visant à protéger la biodiversité.

Aspects sociaux et gouvernance

Nous visons continuellement l'excellence en matière de gouvernance d'entreprise et souhaitons être reconnus comme un employeur de premier plan dans l'industrie, grâce à l'appui que nous démontrons envers la croissance et le perfectionnement de nos employés et notre culture axée sur la créativité, l'engagement et le respect. Nos engagements portent notamment sur les mesures suivantes :

- Réduction des risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles.
- Mise en place d'un programme en matière de diversité et d'inclusion à l'échelle de l'entreprise.
- Respect des normes éthiques les plus élevées en matière commerciale et promotion de bonnes pratiques contractuelles.
- Soutien actif d'un grand nombre d'organismes et d'employés qui participent à des campagnes de financement ou à des activités de bénévolat.



Processus d'examen

La présente politique a été approuvée par le Comité stratégique de développement de Canderel le 21 mai 2019. Elle sera passée en revue annuellement et mise à jour au besoin. Elle sera partagée sur le site Web de Canderel à l'intention de ses partenaires et fournisseurs.

Contrôle, approbation et classement de la version

Version actuelle

30 octobre 2020

Préparée par :		Revue et approuvée par :
Nom	Caroline Bordeaux	Brett Miller
Rôle	Directrice, Durabilité, impact et pratiques d'engagement	Chef de la direction
Signature	 Director of Sustainability	

Historique de la version

N° de version	Date	Mise à jour/changements	Changements apportés
1.1	21 mai 2019	Caroline Bordeaux	Création de la politique
1.2	30 octobre 2020	Caroline Bordeaux	Corrections mineures

Classification

Public	Tous les utilisateurs internes et externes peuvent consulter le document qui peut être librement distribué.
Réservé à l'entreprise	Ce document ne peut être consulté que par des utilisateurs des entités autorisées et ne peut être distribué qu'à l'interne.
Confidentiel	Ce document ne peut être consulté que par certains utilisateurs et ne peut être transmis à personne d'autre.

Ce document est classé comme **public**